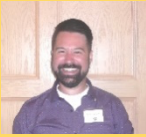


# LE ROTABULLETIN

Club Rotary de Trois-Rivières  
Club 6286

District 7790  
Éditeur MF

Mai 2021



## Mot du président



### Bonjour à tous

Mai, le beau temps est arrivé aussi vite que la vaccination, et j'ai bon espoir qu'à ce rythme, nous pourrions peut-être, d'ici quelques mois, nous retrouver assis au restaurant, à déjeuner ensemble. Malgré tout, les réunions virtuelles vont bien. Nous sommes parvenus à mettre en place un ordre du jour dynamique qui grâce à l'implication de vous tous et des présentations des différents *hints*, fait de nos rencontres des moments qui demeurent toujours très pertinents.

Je me permets de vous relancer l'invitation, si vous avez des passions à nous partager ou si vous connaissez des gens de votre entourage qui pourraient nous présenter leurs savoirs, leur travail ou leur organisme, ils sont les bienvenus. Vous êtes tous entourés de gens intéressants et passionnés, invitez-les pour un *hint*; et qui sait, peut-être auront-ils la pique et voudront-ils se joindre à nous?

Je conclus sur une note positive, la campagne de financement *Recettes en pot* s'est conclue il y a quelques jours. Bien qu'elle ait été plus modeste que la précédente, je constate que les efforts mis en place permettront à des gens dans le besoin d'être soutenus grâce à cette action. Le défi du confinement pour solliciter nos proches et nos amis aura été un frein, mais je crois que l'activité demeure pertinente. En contrepartie, le TéléBingo va très bien et la campagne de souscription avec la fondation aura été extraordinaire. Le club est donc en santé et nous pouvons continuer de mener à bien notre mission!

Frédéric Désilets, président

*Prochaine réunion du C.A. mercredi 19 mai à 16 h 30*

## Réunions du mois de mai

Mardi	4 mai	P : André Giguère	H : Geneviève Marchand
Mardi	11 mai	P : Réal Jacob	H : Sébastien Trépanier
Mardi	18 mai	P : Michel Kozlovsky	H :
Mardi	25 mai	P : Alain Labrecque	H : Michel Filosa

### Anniversaires du mois de mai

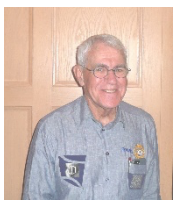
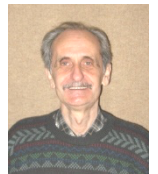
5 Françoise Asselin, 8 Claude Tousignant, 10 Hélène Manseau



## Activités du mois d'avril

**Le 6 avril** - Une bonne nouvelle, 17 membres se sont inscrits pour le tirage moitié-moitié. Qui sera le prochain chanceux? Nous avons profité de cette rencontre sans *hint* pour mettre à jour les informations sur chacun des membres. La bonne humeur règne lors de nos rencontres virtuelles.

**Le 13 avril** - Michel Filosa nous a transmis les informations provenant de la rencontre de formation pour les futurs présidents à laquelle Geneviève Marchand et lui ont participé. 40 Rotariens et Rotariennes de partout à travers le Québec participaient à cette formation.



**Le 20 avril** - Yvon Raby nous a présenté le programme PAIR géré par le service de police de Trois-Rivières. Ce programme peut aider à briser l'isolement et à accroître le sentiment de sécurité des aînés de plus de 70 ans vivant seuls. Les personnes inscrites au programme PAIR reçoivent un appel automatisé par jour, à la même heure, pour valider qu'elles vont bien. Le système demande à l'abonné de confirmer que tout va bien en appuyant sur une touche du téléphone. Si l'abonné ne répond pas, le système rappellera l'abonné à deux autres reprises. S'il n'y a aucune réponse après trois appels, on contacte rapidement la personne-ressource ou la police peut se rendre sur les lieux si personne n'est joignable.

**Le 20 avril** - En fin d'après-midi, c'était la rencontre mensuelle du C.A. De nombreux sujets ont été abordés. François Matteau a déposé et expliqué l'état des finances, nous avons ajusté le règlement intérieur aux nouvelles réalités et nous avons proposé d'aider les maisons d'hébergement de Trois-Rivières pour femmes et enfants victimes de violences. Le procès-verbal de la rencontre et l'état des finances ont été transmis à tous les membres.

**Le 27 avril** - Daniel Thibeault nous a présenté un projet pour aider une cuisine populaire (Comedor popular) gérée par des femmes courageuses au Pérou. L'aide que nous apporterons leur permettra d'améliorer l'état de leur cuisine, d'acheter du matériel et de fournir plus de repas. Encore une bonne idée de Daniel!



## Trois moyens de créer un environnement exempt de harcèlement au Rotary

Il n'y a pas de place pour le harcèlement au sein du Rotary. Les gens ne rejoindront ou ne resteront jamais au Rotary s'ils sont exposés à du harcèlement.

La politique du Rotary sur le maintien d'un environnement sûr lors des réunions, des événements et des activités indique clairement que le harcèlement n'est pas toléré. Elle stipule également que tous les dirigeants du Rotary, y compris les présidents de club, doivent suivre une formation annuelle sur les politiques du Rotary International en la matière.

Mais est-ce seulement aux dirigeants de s'assurer que le Rotary reste exempt de harcèlement ? Non. C'est l'affaire de tous de créer et de préserver une culture qui ne tolère pas, n'ignore pas ou n'excuse pas le harcèlement.

### 1. S'éduquer soi-même

De manière générale, le harcèlement se définit comme tout comportement, de nature verbale ou physique, ayant pour effet de dénigrer, d'insulter ou d'offenser une personne ou un groupe de personnes sur la base de caractéristiques personnelles (âge, origines, race, couleur de peau, aptitudes, religion, statut socio-économique, culture, sexe, orientations sexuelles ou identité de genre).

Il n'y a rien dans cette définition qui parle de **l'intention**. Personne n'est à l'abri d'un comportement involontaire qui s'apparente à du harcèlement. Que ce soit « juste une plaisanterie » n'est pas une excuse.

Ce n'est pas le rôle des victimes de harcèlement de sensibiliser les autres, c'est à nous-mêmes que cela revient. Mieux nous connaissons la diversité des collectivités que nous servons, moins nous risquons de porter involontairement atteinte à une personne.

Et si nous sommes interpellés, évitons d'adopter une attitude défensive, mais réfléchissons, tirons des enseignements et modifions notre comportement.

### 2. Sensibiliser les autres

Lorsque nous sommes témoins d'une situation inappropriée, nous devons faire preuve de courage pour y réagir. Ce qui compte, c'est d'agir. Voici quelques pistes:

- **Interrompez** des paroles inappropriées en changeant de sujet
- **Dénoncez** des paroles inappropriées en le faisant remarquer verbalement
- **Apportez votre soutien** à une personne qui estime avoir été victime de harcèlement. Veillez à ce qu'elle sache qu'elle n'est pas seule et qu'elle ne réagit pas de manière excessive.
- **Opposez-vous** aux comportements d'une personne ou d'un groupe, mais contestez le comportement et non l'individu (selon que vous dites « vous êtes un sale type » ou « la blague que vous avez racontée était inappropriée », vos paroles susciteront des réactions très différentes)

- **Demandez** conseil à une personne de confiance pour déterminer les mesures à prendre
- **Signalez** les comportements abusifs par les mécanismes adéquats.

### 3. Sensibiliser le club

Profitez des réunions de votre club pour avoir une discussion constructive sur la diversité et l'inclusion. Vous pouvez par exemple contacter une entreprise ou une organisation pour qu'elle fasse part de son expérience en matière de lutte contre le harcèlement sur le lieu de travail.

Ce type de discussion est fréquent sur les lieux de travail, car on y reconnaît non seulement les risques liés à l'absence de réponse adéquate au harcèlement, mais aussi les avantages de créer des environnements de travail sûrs, respectueux et inclusifs.

Vous pouvez aussi suivre le cours [Prévention et lutte contre le harcèlement](#) dans le Centre de formation en ligne (vous devez vous connecter à Mon Rotary).

Créer un environnement exempt de harcèlement au Rotary, c'est d'abord créer une culture de respect et d'inclusion. Si le changement de culture peut prendre du temps, il n'en demeure pas moins essentiel si nous voulons assurer la pérennité de nos clubs en veillant à ce qu'ils attirent et fidélisent un éventail diversifié de membres.

*Par Katey Halliday, membre du premier groupe de travail du Rotary International sur la Diversité, l'équité et l'inclusion.*

### **INVITATION-CONFÉRENCE DE DISTRICT 2021**

Date 15 mai 2021 de 9h30 à 14h30

Coût : Aucun !

Conférencier : Carol Allain M. Sc., M.Éd.

Inscriptions ouvertes à tous via <https://portal.clubrunner.ca/50110/Event/conférence-de-district-2021>

Télé-Bingo Rotary Trois-Rivières

<https://www.facebook.com/TeleBingoRotary3R/>

### **Faites le don du Rotary pour qu'ensemble nous puissions continuer à faire le bien.**

Par chèque à l'adresse suivante :

Fondation Rotary de Trois-Rivières inc.

25 rue des Ormeaux Trois-Rivières QC G8T 7V5

Tél. 819 699-1373

Ou : <https://www.canadahelps.org/fr/organismesdebienfaisance/fondation-rotary-de-trois-rivieres-inc/#donate-now-pane>

Un reçu officiel de don aux fins de l'impôt sur le revenu vous sera remis.



Facebook du club Rotary de Trois-Rivières : [\(2\) Club Rotary Trois-Rivières | Facebook](#)